

# Inspirujące przywództwo

„Przywództwo to nie bycie u władzy – to dbanie o tych, którymi przewodzisz” powiedział Simon Sinek – antropolog kulturowy, pisarz i mówca motywacyjny, badający kwestię przywództwa. W swoich bestsellerach omówił przykłady z wojska oraz biznesu pokazujące, że najlepiej i najsprawniej działające firmy to te, które znają cel swojego działania oraz są kierowane przez ludzi umiejących porwać innych za swoją wizją. Twierdził, że to właśnie podejście kooperacyjne i wspierające jest tym rodzajem przywództwa, które działa najlepiej, wywierając najsilniejszy i najtrwalszy efekt. Głównym przesłaniem naszego szkolenia będzie teza, że to co jest istotne w przywództwie to właśnie zaproszenie do znaczącej i ciekawej wspólnej podróży i otoczenie parasolem bezpieczeństwa zamiast motywowania i podejścia dyrektywnego. Dzięki temu mamy poczucie samosteroowności z jednoczesnym zwiększeniem zaangażowania wobec pracy. Poznamy inspirujące historie mniej i bardziej znanych liderów z różnych kart historii, a także narzędzia i techniki jakie te osoby wykorzystywały. W dzisiejszych czasach, gdzie potrzeby pierwotne zazwyczaj są zaspokajane, pracownicy szukają tego „czegoś”, co odróżnia organizację A od B aby właśnie tam zdecydować się kontynuować swoją karierę. Dla firm z kolei to sposób na podniesienie swojej konkurencyjności na rynku pracy poprzez tworzenie dobrej atmosfery i wykorzystywanie pełnego potencjału pracowników przez coś bardziej znaczącego niż „owocowe środy i pyszna kawa w młodym i dynamicznym zespole”.

## Czego uczestnik nauczy się na szkoleniu?

---

Czym się różni lider od szefa

---

Jakie są pożądane cechy przywódcy według współpracowników

---

Jakie są modele przywództwa

---

Jakie jest znaczenie komunikacji w przewodzeniu

---

Na czym polega przywództwo inspirujące i odpowiedzialne

---

Co można zrobić żeby zbudować lepszy zespół w miejscu pracy

---

W jaki sposób przedstawiać swoje intencje i kaskadować cele

---

Jak redukować niepewność pracowników w codziennej pracy

---



Cena:

**1600 pln netto / 2 dni / os.**

## I. Wprowadzenie do przywództwa

- Co to jest przywództwo?
- Czym się różni przywództwo od zarządzania?
- Rodzaje przywództwa oraz autodiagnoza jaki jego rodzaj dominuje w naszym otoczeniu.
- Jakie są cechy przywódcy oraz co niosą ze sobą dla współpracowników?
- Jakie cechy są najistotniejsze z perspektywy pracowników – raport satysfakcji pracownika.
- Znaczenie komunikacji w przewodzeniu.
- Przykład osobisty jako spoiwo organizacji.
- Odwaga i bezpieczeństwo – co powinien dawać lider dla organizacji?
- Wymiana doświadczeń dotyczących spotkanych stylów przywództwa.
- Analiza konsekwencji wynikających z różnych stylów przywództwa.

## II. Ekstremalne przywództwo

- Jak się ma przywództwo do wolności i odpowiedzialności?
- Odpowiedzialne podejście do zarządzania projektami – NASA i program APOLLO
- Na co mamy wpływ a na co nie? 7 nawyków skutecznego działania.
- Podejście wojskowe – „Ekstremalne przywództwo” czyli jak przewodzić w świecie VUCA?
- Zasady „Ekstremalnego przywództwa” – analiza ich zastosowania w świecie cywilnych organizacji.
- Jak podejście odpowiedzialne zmienia komunikację i rozwiązywanie problemów w organizacji?
- Jak zmieniać zespoły z najgorszych w najlepsze dzięki odpowiedzialnemu podejściu?
- Zarządzanie projektami a odpowiedzialne podejście – raport „Co gryzie PM’a?”.

## III. Siła współpracy - wpływ lidera na budowanie zespołu

- Dlaczego homo sapiens zdominowali ziemię? – Znaczenie komunikacji i pracy zespołowej.
- Dlaczego i z kim chętnie współpracujemy?
- Wyprawa Amundsena i zdobycie bieguna południowego
- Czy to, z kim współpracujemy i w jakiej atmosferze ma dla nas znaczenie? – Piramida Masłowa
- Cechy odpowiedzialnego zespołu.
- Jakie warunki muszą zostać spełnione, aby powstał skuteczny zespół?
- Nie każ innym się domyślać – znaczenie komunikacji w budowaniu zespołu.
- Ćwiczenie praktyczne – opracowanie „expose” – wystąpienie publiczne szefa.

## IV. „Dlaczego” jako dusza organizacji i nieodłączny element inspirującego przywództwa

- Czy świadomość dlaczego robimy to, co robimy ma znaczenie w pracy?
- Czy dla pracowników ważny jest cel funkcjonowania organizacji?
- Autodiagnoza własnej znajomości celów organizacji.
- Piramida Masłowa i potrzeby bezpieczeństwa i przynależności a improwizacja w pracy.
- Komunikacja „Dlaczego” w przykładach historycznych.
- Hoshin kanri czyli kaskadowanie celów w organizacji
- Co nam daje znajomość sensu działania i przywództwo przez cele?
- Delegowanie zadań i uprawnień – idea, przykłady i narzędzia do wykorzystania.
- Przykład delegowania zadań w filmie „APOLLO 13”.
- Ćwiczenie – opracowanie planu działania zgodnie z wyznaczonym celem.

## V. Znaczenie przywództwa

- Czy współcześnie przywództwo ma znaczenie? Wymiana doświadczeń w kontekście współczesnego rynku pracy i metodologii „zwinnych” (AGILE)
- Przywództwo formalne i nieformalne w organizacji - Kto nadaje kierunek działania w miejscu pracy?
- „Zasady Google” – co spowodowało, że Google odniosło taki sukces i dla wielu jest wymarzonym miejscem pracy?
- Podejście „Lider – lider” – jak zmienić najgorszy zespół w najlepszy? Historia kapitana Marquette’a i okrętu podwodnego USS SANTA FE.
- Przewodzenie w trudnych sytuacjach – jak i dlaczego lider pierwszy powinien „podwinąć rękawy”?
- Przykłady historyczne – jak zachowanie lidera pozwoliło przejść od stania nad przepaścią do sukcesu?
- Wypracowanie modelu zachowania lidera w sytuacji kryzysowej.
- Ćwiczenie – wystąpienie lidera w sytuacji kryzysowej.

