

# Tworzenie kultury zaangażowania

Sukces każdej firmy, która zatrudnia pracowników zależy w dużym stopniu od ich zaangażowania i satysfakcji z wykonywanej pracy. Oczywistym jest, że, im bardziej pracownik jest zmobilizowany do działania, tym bardziej wydajny. Zachodzi pytanie jak poprawić samopoczucie pracowników i budować ich pozytywne doświadczenia w pracy. Czy wynagrodzenie jest jedynym czynnikiem motywującym, do wydajnej pracy? Z jakich elementów pozapłacowych można korzystać i jaki efekt mogą one przynieść. Co zyska menedżer, jakie korzyści będzie miała firma?

Szkolenie skierowane jest do: menedżerów i liderów różnego szczebla, jak również sukcesorów na stanowiska menedżerskie.

## Czego uczestnik nauczy się na szkoleniu?

Dowie się czym jest zaangażowanie i motywowanie

Dowie się jakie mogą być konsekwencje braku motywacji pracowników

Pozna najważniejsze teorie dotyczące motywacji i motywowania

Pozna dysfunkcje pracy zespołu

Dowie się jak diagnozować dysfunkcje pracy zespołu i jak sobie z nimi radzić

Dowie się czym charakteryzują się wysoce skuteczne zespoły

Dowie się czym jest bezpieczeństwo psychologiczne i jak o nie zadbać

Dowie się co oznacza sformułowanie pracownik w centrum uwagi

Pozna etapy rozwoju pracownika i dowie się dlaczego ta wiedza jest ważna



Cena:

**1900 pln netto / 2 dni / os.**

## I. Czym jest zaangażowanie i motywacja

- Czym jest motywacja, a czy nie jest
- Konsekwencje braku motywacji
- Najważniejsze motywatory
- Najważniejsze teorie dotyczące motywacji i zaangażowania

## II. Dysfunkcje pracy zespołu

- Czym jest praca zespołowa
- Co ogranicza i hamuje pracę zespołową
- 5 dysfunkcji pracy zespołowej wg. P. Lencioniego
- Diagnoza dysfunkcji pracy zespołowej
- Jak przeciwdziałać dysfunkcją pracy zespołowej

## III. Wysoce skuteczne zespoły

- Czym charakteryzują się wysoce skuteczne zespoły
- Bezpieczeństwo psychologiczne
- Rola menedżera, lidera w budowaniu efektywności zespołu

## IV. Zarządzanie 4.0 a motywacja pracowników

- Pracownik w centrum uwagi
- Lider nie musi być ekspertem
- Mnożenie, a nie dodawanie zasobów

## V. Etapy rozwoju pracownika

- Czym jest rozwój pracownika
- Jakie są etapy rozwoju pracowników
- Jak rozpoznać na jakim etapie jest pracownik
- Rola menedżera, lidera w rozwoju pracowników

## VI. Kultura organizacyjna i wartości firmy

- Czym jest kultura organizacyjna
- Jaką rolę pełni kultura organizacyjna, wartości w firmie
- Rodzaje funkcjonujących kultur w firmie
- Misja, misja, wartości, zachowania w firmie
- Kiedy kultura organizacyjna działa, a kiedy nie

