

Przywództwo w turkusowym kolorze

Turkusowa organizacja to koncepcja stworzona i opisana przez Frederica Laloux. Laloux w swojej książce Pracować inaczej wizjoner podzielił organizacje na cztery różne grupy. Każdemu etapowi w rozwoju odpowiada inny kolor. Zdaniem autora, turkus to kolejny etap w rozwoju organizacji, który jednak wymaga od tworzących go ludzi pewnej dojrzałości.

Turkusowy model zarządzania kładzie największy nacisk na demokrację, wolność i współpracę. Pracownicy nie podlegają nikomu, sami tworzą firmę i wypełniają jej misję. Wszyscy robią to, co potrafią i ponoszą za to pełną odpowiedzialność. Organizacje turkusowe wyróżnia duża swoboda – pracownicy mają poczucie wspólnoty i podejmują decyzje zespołowo. Aby turkusowe zarządzanie było skuteczne, każdy z pracowników musi wiedzieć, do czego dąży oraz jaką odpowiedzialność ponosi w organizacji. Bardzo ważne jest także duże zaufanie – w turkusowych firmach często panuje domowa, rodzinna atmosfera.

Czego uczestnik nauczy się na szkoleniu?

Na czym polega zarządzanie i przywództwo

Jak ewoluje przywództwo w organizacjach

Na czym polegają fazy rozwoju organizacji

Jak zmienia się przywództwo wraz ze zmianą „koloru organizacji”

Czym jest turkusowa organizacja

Na czym polega zarządzanie turkusowe

Jakie są trzy filary potrzebne do wykształcenia przełomowej formy zarządzania w turkusie

Zalety i wady turkusowego zarządzania

Przykłady organizacji turkusowych



Cena:

1 900 pln netto / 2 dni / os.

I. Czym jest zarządzanie i przywództwo

Na czym polega zarządzanie

Cztery podstawowe funkcje zarządzania

Role pełnione w zespole

Przywództwo formalne vs. naturalny lider

Autorytet menadżera

Źródła władzy menadżera

Rodzaje przywództwa

II. Zasady wysokiej skuteczności zespołów

Zasady i dysfunkcje pracy zespołów

Motywowanie a motywacja pracowników

Bezpieczeństwo psychologiczne pracowników

III. Firma jako organizacja, która podlega ewolucji

Kiedy mówimy o firmie, a kiedy o organizacji

Kultura organizacyjna i jej funkcje

Fazy rozwoju organizacji

Jak zmienia się przywództwo wraz ze zmianą „koloru organizacji”

IV. Turkusowa organizacja

Czym jest turkusowa organizacja

Filary turkusowej organizacji

Zarządzanie w turkusowej organizacji

Co z przywództwem w turkusowej organizacji

Zalety turkusowej organizacji

Wady turkusowej organizacji

Przywództwo w kolorze turkus

V. Przykłady turkusowych organizacji

Przykłady i najlepsze praktyki turkusowych organizacji na świecie

Przykłady i najlepsze praktyki turkusowych organizacji w Polsce

VI. Opracowanie koncepcji turkusowej organizacji

Praca warsztatowa i budowanie koncepcji organizacji turkusowej

Prezentacje koncepcji przez grupy

Feedback i omówienie wniosków